



INFORMATIE STICHTING STRANDEXPLOITATIE VEERE (SSV) EN VAKANTIEWERK SEIZOEN 2019

De Stichting Strandexploitatie Veere (SSV): wat doet zij precies?

De SSV beheert de stranden van de gemeente Veere en met ingang van het seizoen 2019 ook de stranden in de gemeente Vlissingen. Dit betekent dat de SSV verantwoordelijk is voor het onderhoud van de stranden, toezicht houdt tijdens de zomermaanden op de strandgebruikers, plaatsen verhuurt op het strand ten behoeve van strandhuisjes (Veere) en zorg draagt voor het plaatsen en onderhouden van een groot aantal voorzieningen op alle stranden (loopplanken, douches, toiletten, vuilnisbakken, speeltoestellen en strandposten). Tevens worden op enkele stranden door de SSV strandartikelen vanuit de strandposten verhuurd, zoals ligbedden, parasols en windschermen.

Op welke stranden is de SSV actief?

Het werkgebied van de SSV strekt zich uit over de volgende stranden: Vlissingen, Dishoek, Zoutelande, Westkapelle, Noordduine, Domburg, Oostkapelle, Vrouwenpolder en Neeltje Jans. De SSV heeft op alle stranden strandposten staan van waaruit de werkzaamheden tijdens het strandseizoen worden verricht. De SSV houdt kantoor te Westkapelle, alwaar ook de werkplaats, loods en opslagterrein zijn gevestigd.

De werkzaamheden?

Strandwachten worden ingezet voor het onderhouden van het strand en de voorzieningen, het verhuren van strandartikelen (ligbedden, stoelen en schermen), het toezicht houden op de badgasten en wanneer nodig verlenen van EHBO. De werkzaamheden worden verricht onder leiding van een hoofdstrandwacht en een assistent hoofdstrandwacht.

Wie komen er in aanmerking voor strandwacht bij de SSV?

In principe iedereen die van aanpakken weet en 15 jaar of ouder is. Je komt dan tijdelijk in dienst bij de SSV en ontvangt een salaris. Mocht je geen of weinig specifieke diploma's hebben; ook dan word je van harte uitgenodigd om je (weer) aan te melden bij de SSV. Gezien het gevarieerde takenpakket dat wij bieden, is er voor ieder wat wils!

De SSV verzorgt een intern opleidingstraject. Dit jaar wordt voor nieuwe strandwachten een cursus Basic Life Support gegeven, aangevuld met een aantal EHBO handelingen. De meer ervaren strandwachten kunnen een (herhalings)cursus EHBO + Lifeguard krijgen. Wanneer je aan een van deze cursussen wilt deelnemen, neem dan contact op met je hoofdstrandwacht.

Voor de specifieke strandbewakingstaken zijn uiteraard bepaalde vaardigheden, ervaring en diploma's een pré.



Als vrijwilliger strandwacht lopen bij de SSV?

Dit is mogelijk vanaf 13 jaar. Als vrijwilliger ontvang je een onkostenvergoeding en draag je, evenals de andere strandwachten, verantwoording af aan de hoofdstrandwacht.

Hoe gaat het er in de praktijk nu aan toe?

De hoofdstrandwacht maakt iedere week een rooster waarop alle strandwachten, inclusief vrijwilligers, ingedeeld worden. Met vakanties wordt geen rekening gehouden, tenzij dit op het aanmeldingsformulier is aangegeven.

Bij minder goed weer zal een basisbezetting op ieder strand aanwezig blijven. De hoofdstrandwacht besluit in deze gevallen wie er eerder kunnen stoppen met werken.

Er wordt samengewerkt in de volgende poules: Vlissingen+Dishoek, Zoutelande+Westkapelle, Noorduine+Domburg en Oostkapelle+Vrouwenpolder. Je meldt je aan per poule.

Dit betekent dan ook dat je op beide stranden ingezet kunt worden!

Aanmelden? Zo snel mogelijk doen!

Heb je interesse om (weer) bij de SSV te komen werken, dan word je verzocht om je aan te melden via de website. Geef aan of je beschikbaar bent in het voorseizoen, hoogseizoen en naseizoen. Je wordt van harte uitgenodigd om ook losse weekenden te komen werken.

Begin april wordt de eerste planning gemaakt voor de strandwachten, die al eerder bij de SSV hebben gewerkt. Nieuwe strandwachten zullen na die periode uitgenodigd worden voor een sollicitatiegesprek. Daarna word je geïnformeerd over je aanstelling en worden de contracten verstuurd.

De rechten en de plichten op een rij!

Bijgaand alvast een overzicht van alle bepalingen die van toepassing zijn op vakantiekrachten die in 2019 werkzaam zullen zijn bij de SSV.

Vragen ?

Wellicht heb je nog vragen naar aanleiding van het bovenstaande. Aarzel dan niet en neem contact op met een van de hoofdstrandwachten mocht je specifieke vragen hebben.



AANMELDINGSFORMULIER

Voor vakantiewerk bij Stichting Strandexploitatie Veere (SSV) seizoen 2019

Naam _____

Straat _____

Postcode en woonplaats _____

E-mail _____

Telefoonnr. thuis en mobiel _____ / _____

Telefoonnr. bij noodgeval _____

Geboortedatum _____

Diploma's (s.v.p. omcirkelen wat van toepassing is)

KOPIEËN MEESTUREN SVP !!!!!

- Geldig EHBO certificaat : ja / nee
- Vaarbewijs I of II : ja / nee
- Geldig reanimatiediploma/AED : ja / nee
- Zwemdiploma's / : ja / nee welke: _____
- Lifeguard : ja / nee Jr. Lifeguard: : ja / nee
- Rijbewijs : ja / nee welk: _____
- RWC (reddingswaterscooter) : ja / nee

| Beschikbaar: | |
|-----------------------------------|----------|
| Voorseizoen weekenden + vakanties | ja / nee |
| Hoogseizoen | ja / nee |
| Naseizoen weekenden + vakanties | ja / nee |

Poules:

Vlissingen+Dishoek
Zoutelande+Westkapelle,
Noordduine+Domburg
Oostkapelle + Vrouwenpolder

Voorkeur poule: Voorkeur 1: _____
Voorkeur 2: _____

Bepalingen die van toepassing zijn op vakantiekrachten die werkzaam zijn bij de SSV in 2019

1. De SSV heeft een bedrijfs CAO, die volgt grotendeels de CAO Recreatie, waarin alle rechten en plichten van zowel werknemer als werkgever zijn vastgelegd. Hieronder de belangrijkste bepalingen die van toepassing zijn op vakantiekrachten.

2. Het salaris van de vakantiekracht is het eerste jaar gebaseerd op het minimumloon. Komt de vakantiekracht voor het 2^e, 3^e of 4^e jaar werken bij de SSV dan heeft deze recht op een toeslag (zie hieronder). Voor de vaststelling van de leeftijd wordt gekeken naar de leeftijd welke je behaalt in 2019. Voor de bepaling van de ervaringsjaren wordt het aantal jaren genomen dat je in dienst bent geweest bij de SSV.

De salarissen per 1 januari 2019 luiden als volgt:

| Leeftijd | 1e jaars | 2e jaars | 3e jaars | 4e jaars | |
|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|
| 22 jaar en ouder | 9,92 | 10,41 | 10,93 | 11,48 | per uur |
| 21 jaar | 8,43 | 8,86 | 9,30 | 9,76 | per uur |
| 20 jaar | 6,94 | 7,29 | 7,65 | 8,03 | per uur |
| 19 jaar | 5,45 | 5,73 | 6,01 | 6,31 | per uur |
| 18 jaar | 4,72 | 4,95 | 5,20 | 5,46 | per uur |
| 17 jaar | 3,92 | 4,11 | 4,32 | 4,54 | per uur |
| 16 jaar | 3,42 | 3,60 | 3,77 | 3,96 | per uur |
| 15 jaar | 2,98 | 3,13 | 3,28 | 3,45 | per uur |

3. Over het genoten salaris van de strandwacht vindt geen pensioenopbouw plaats.

4. De vakantiekracht mag niet meer dan 205 uur per 4 weken werken. De vakantiekracht dient dit zelf bij te houden. In het digitale tijdregistratiesysteem is deze informatie op ieder gewenst moment eenvoudig terug te vinden.

5. De vakantiekracht heeft recht op 8% vakantietoeslag. Deze toeslag wordt in principe in oktober uitbetaald.

6. De vakantiekracht heeft recht op vakantiedagen. Deze rechten worden in de vorm van loon uitgekeerd (ongeveer 10%). Ook dit vindt in principe in oktober plaats.

7. Strandwachten kunnen bij de SSV hun EHBO-diploma halen. De SSV betaalt de opleidingskosten en vergoedt 16 uur van de cursustijd. Om je EHBO-diploma geldig te houden, dien je ieder jaar een herhalingsopleiding te volgen. Deze wordt kosteloos verzorgd door de SSV en wanneer je bij de SSV komt werken, worden ook de uren vergoed (8 uur).

8. Ervaren strandwachten in het bezit van een EHBO-diploma kunnen hun lifeguard diploma via de SSV halen. Het volgen van de opleiding gebeurt in eigen tijd. De kosten voor de opleiding bedragen € 100,- en worden betaald door de SSV. Wanneer je de opleiding niet afmaakt, worden de opleidingskosten wel in rekening gebracht.

Strandwachten die in het bezit zijn van een Lifeguard diploma ontvangen een toeslag op hun reguliere salaris. Deze toeslag bedraagt 10% en gaat de volgende contractmaand in nadat

het diploma is behaald. Om de toeslag ook de daaropvolgende jaren te behouden, moet je ieder jaar kunnen aantonen dat je de benodigde trainingen hebt gevolgd. Tevens moet je aantoonbaar beschikken over een geldig EHBO-diploma. Wanneer je EHBO-diploma is verlopen, kun je niet worden ingezet als lifeguard en vervalt dus ook de opslag op je salaris.

9. De SSV wil het behalen van een certificaat Reddingswaterscooter (RWC) bij strandwachten stimuleren. Indien je een Lifeguard en een EHBO diploma hebt, kom je in aanmerking hiervoor. Meer informatie is te verkrijgen bij de hoofdstrandwacht.

10. de vakantiekracht heeft geen recht op weekend- en feestdagtoeslag.

11. Het salaris wordt 1x per maand uitbetaald.

12. De vakantiekracht komt niet in aanmerking voor reiskosten en/of huisvestingskosten.

13. Schade aan persoonlijke eigendommen veroorzaakt onder werktijd, wordt niet vergoed door de SSV.

14. Bij ziekte meldt de vakantiekracht zich ziek bij de hoofdstrandwacht.

15. Bedrijfskleding: de SSV stelt bedrijfskleding ter beschikking aan de vakantiekrachten. De vakantiekracht is **verplicht** deze kleding te dragen tijdens werktijd. Aan het eind van het dienstverband wordt de kleding schoon ingeleverd bij de hoofdstrandwacht. Wanneer bedrijfskleding niet voor oktober 2019 is ingeleverd, ziet de SSV zich genoodzaakt om € 50,- in rekening te brengen bij de vakantiekracht. Deze worden dan verrekend met de eindafrekening van het vakantiegeld. Voor alle duidelijkheid de strandwacht is zelf verantwoordelijk voor het tijdig inleveren van de kleding!

De SSV verplicht de vakantiekrachten tevens tot het dragen van schoenen tijdens werktijd. De vakantiekracht zorgt zelf voor schoeisel.
